

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Kegunaan Penelitian	8
F. KerangkaPemikiran.....	9
G. Hipotesis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Administrasi.....	13
B. Administrasi Negara	14
C. Administrasi Kepegawaian	15
D. Penempatan Pegawai	17
1. Pengertian Penempatan Pegawai	17
2. Ruang Lingkup Penempatan Pegawai	18
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai	19
E. Prestasi Kerja.....	21
1. Pengertian Prestasi Kerja	21
2. Aspek-Aspek Prestasi Kerja	22
3. Faktor-Faktor yang MempengaruhiPrestasiKerja.....	23

4. Penilaian Prestasi Kerja	24
5. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	26
F. Hubungan Penempatan Pegawai Terhadap Tingkat Prestasi Kerja.....	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian	30
B. Populasi dan Sampel	30
1. Populasi.....	30
2. Sampel.....	31
C. Operasional Variabel.....	32
D. Teknik Pengumpulan Data.....	34
E. Teknik Analisis Data	34
1. Pengujian Validitas	36
2. Pengujian Reliabilitas	37
3. Analisis Regresi Ganda.....	38
4. Analisis Koefisien Determinasi	39
5. Uji Hipotesis	40
F. Tempat dan Jadwal Penelitian	42
1. Tempat Penelitian	42
2. Jadwal Penelitian	42

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Kondisi Penelitian.....	44
1. Gambaran Umum Kabupaten Bandung.....	44
2. Rencana Strategis 2011-2015	46
3. Struktur Organisasi Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Bandung.....	51
4. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Bandung.....	53
5. Karakteristik Pegawai Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Bandung.....	68

B. Pengolahan Data Penelitian	71
1. Tanggapan Responden Terhadap Penempatan Pegawai	71
2. Tanggapan Responden Terhadap Prestasi Kerja.....	97
3. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	109
a. Pengujian Validitas	109
b. Pengujian Reliabilitas	111
4. Analisis Regresi Ganda.....	112
5. Analisis Korelasi Ganda	114
6. Analisis Determinasi (R^2)	116
7. Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t)	120
8. Uji Koefisien Regresi Secara Simultan (Uji F).....	122

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	123
B. Saran	124

DAFTAR PUSTAKA.....126

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	4
Tabel 1.2	Rekapitulasi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan PerBidang Kerja	5
Tabel 3.1	Jumlah Pegawai Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Bandung.....	31
Tabel 3.2	Operasional Variabel	32
Tabel 3.3	Alternatif Jawaban dan Bobot Nilai Pernyataan.....	35
Tabel 3.4	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi ...	39
Tabel 3.5	Jadwal Penelitian	43
Tabel 4.1	Perkembangan Indikator Makro Kabupaten Bandung Tahun 2009-2012	45
Tabel 4.2	Target Dan Capaian Indikator Kinerja Tahun 2012	50
Tabel 4.3	Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.4	Data Pegawai Berdasarkan Golongan.....	69
Tabel 4.5	Data Pegawai Berdasarkan Eselon atau Staf	70
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Penyelesaian Pendidikan Formal	73
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Pendidikan Sesuai Bidang.....	75
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Memahami Pelatihan dan Menerapkan Program Pelatihan.....	77
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Penyelesaian Pelatihan dan Menerapkan Program Pelatihan.....	79
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Pemahaman Aturan Teknis dalam Mendukung Pekerjaan	81
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Pemahaman Informasi Pekerjaan .	83
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Wawasan Yang Luas	85
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Pemahaman Menggunakan Peralatan Kerja.....	87
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Keterampilan Kerja Mendukung Pekerjaan.....	89

Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Pengalaman Kerja Sesuai Bidang	91
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Pengalaman Kerja Sesuai Pangkat Golongan dan Masa Kerja	93
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Penempatan Pegawai	95
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Penyelesaian Tugas Sesuai Ketentuan yang Berlaku.....	98
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Intruksi Dari Atasan Dan Inisiatif Diri Sendiri.....	100
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Ketepatan Dan Ketelitian Sesuai Standar Kerja	102
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Hasil Kerja Yang Baik	104
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Penyelesaian Pekerjaan Dengan Efektif dan Efisien	106
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Prestasi Kerja.....	108
Tabel 4.24 Hasil Perhitungan Validitas	110
Tabel 4.25 Pengujian Reliabilitas	112
Tabel 4.26 Koefisien Regresi dan Uji Signifikansi	113
Tabel 4.27 Hasil Analisis Regresi Ganda	115
Tabel 4.28 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	115
Tabel 4.29 Koefisien Determinasi Variabel X_1 , X_2 , X_3 , X_4 Dan Y	118
Tabel 4.30 Hasil Koefisien Determinasi	119
Tabel 4.31 Hasil Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t).....	120
Tabel 4.32 Hasil Uji Koefisien Regresi Secara Simultan (Uji f).....	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Kerangka Pemikiran	11
Gambar 2.1 Elemen-Elemen Pokok Sistem Penilaian Prestasi Kerja.....	25
Gambar 3.1 Garis Kontinum.....	36
Gambar 4.1 Data Pegawai Berdasarkan Pendidikan Formal	71

